



XIII Comunità Montana dei Monti Lepini - Ausoni

Largo L. Tacconi, 2 - 04015 PRIVERNO (Latina)
Tel. 0773 - 91 13 58 / 90 20 73 Fax 0773 - 90 35 83
e-mail info.montilepini@libero.it

DELIBERAZIONE ORIGINALE/COPIA DELLA GIUNTA

Atto n. 8 Oggetto: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2015 dei Responsabili da parte dell'OIV.
Determinazione.
Data 15.04.2016.

L'anno Duemilasedici il giorno quindici del mese di Aprile alle ore 10,45 nella sede di Priverno si è riunita

LA GIUNTA

della XIII Comunità Montana e sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.:

PARERI ai sensi del D.Lgs
18.8.2000 n°267

VISTO: per quanto riguarda la regolarità tecnica l'addetto al servizio interessato ai sensi dell'art.49 del D.Lgs 18.8.2000 n°267, esprime parere:
favorevole
Priverno 15.04. 2016

VISTO: per quanto riguarda la regolarità contabile l'addetto al servizio ragioneria, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs 18.8.2000 n°267, esprime parere favorevole

ATTESTA: inoltre, che ai sensi dell'art.151, comma 4°, del D. Lgs 18.8.2000 n°267, esiste la copertura finanziaria della complessiva spesa di
€. sul Cap.
RESIDUI
COMPETENZA

Priverno 15.04.2016

presente

assente

1)	NARDACCI	ONORATO	PRESIDENTE	X	
2)	PETRONI	FRANCA	ASSESSORE	X	
3)	DELL'OMO	ANDREA	ASSESSORE	X	
4)	ROSCIOLI	SENIBALDO	ASSESSORE		X
5)	NATALINI	PIERLUCA	ASSESSORE		X

Partecipa il Vice Segretario Geom. Domenico Guidi della Comunità Montana

Il Sig. ONORATO NARDACCI, visto che il numero degli intervenuti è legale per deliberare, assume la presidenza.

LA GIUNTA

Visti i pareri come a margine espressi, dai responsabili dei servizi interessati, sulla presente proposta di deliberazione:

DELIBERA

di approvare con voto unanime la proposta di deliberazione così come riportata all'interno del presente atto.

LA GIUNTA COMUNITARIA

PREMESSO:

- che il 15 novembre 2009 è entrato in vigore il D.lgs 150 del 27/10/2009 di attuazione delle disposizioni della legge 15/2009 in tema di produttività e lavoro pubblico che modifica le disposizioni normative e contrattuali vigenti in tema di misurazione e valutazione delle performance del personale che prevede il recepimento da parte degli Enti locali;
- che la Giunta Comunitaria con delibera n° 30 del 22.08.2014 ha costituito l'Organismo di Valutazione con le funzioni previste dal Regolamento di organizzazione;

CONSIDERATO

- che "Il Piano della Performance è approvato, di norma, entro il 31 gennaio ...";
- che "... Il Piano della Performance è costruito con i dati contenuti nella RPP e nel PDO, secondo la rispettiva competenza temporale ...";
- che con Deliberazione della Giunta Comunitaria n. 27 del 23/09/2015 è stato approvato il PEG per l'esercizio 2015 e nell'ambito dello stesso sono stati assegnati gli obiettivi e le risorse ai Responsabili di area;
- che si intende affiancare al Piano di gestione annuale un piano triennale della performance, riguardante il livello strategico, che definisca alcuni indicatori strategici in linea con i documenti programmatori dell'Ente;

Dato atto che:

- spetta alla Giunta comunitaria la definizione del Piano Performance da elaborarsi in collaborazione con la direzione generale, sentiti e dirigenti e responsabili di struttura e sotto il coordinamento analisi dell'O.I.V;

Inteso dunque per rendere completo il quadro degli strumenti di programmazione definire ed approvare un Piano performance che possa essere il "quadro" di collegamento tra le linee programmatiche di Mandato e gli altri livelli di programmazione, in modo da garantire una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dell'ente e che vada ad integrarsi annualmente con il Peg che dettaglia invece in modo analitico obiettivi e singole azioni e risorse dedicate;

Vista la proposta di Piano presentata dall'O.I.V alla Giunta sentiti i Responsabili di Area e valutati gli obiettivi di mandato che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO

di dare esecuzione alle previsioni di cui all'art.10 del d.lgs. 150/2009 approvando il Piano triennale della performance in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici dell'amministrazione;

Visto lo Statuto comunitario vigente;

Visto il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.;

Visto il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.;

Visto il D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni ed integrazioni in legge 30 luglio 2010, n. 122;

Vista la legge di stabilità finanziaria del 13 dicembre 2010, n.220;

Visti:

- La Relazione Previsionale e Programmatica approvata quale allegato al Bilancio di previsione 2015 – 2017
- Il Piano esecutivo di gestione, approvato dalla Giunta n. 27 del 23/09/2015 che contiene gli obiettivi e le risorse assegnati;

Visto il vigente Regolamento comunitaria di Organizzazione;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi

DELIBERA

di dare atto che con Deliberazione della Giunta n. 27 del 23/09/2015 è stato approvato il PEG per l'esercizio 2015 e nell'ambito dello stesso sono stati assegnati gli obiettivi e le risorse ai Responsabili di area;

di approvare, quale quadro strategico al cui interno stabilire annualmente i singoli obiettivi specifici, il piano triennale della performance 2015/2017 ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, come da documento allegato, quale parte integrante ed sostanziale della presente deliberazione.

Con successiva votazione favorevole, unanime e palese, si dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U. Enti Locali approvato con D. Lgs n. 27/2000.

XIII COMUNITA' MONTANA DEI MONTI LEPINI & AUSONI	
P.R.O. - PIANO DI ASSEGNAZIONE RISORSE E OBIETTIVI - ANNO 2015	
Centro di reponsabilità	Tecnico
Responsabile	Domenico Guidi
Amministratore di riferimento	

Riferimento alla relazione previsionale e programmatica	Programma: strategica:	Azione
---	---------------------------	--------

Descrizione obiettivo	Peso obiettivo	Modalità di misurazione obiettivo	Previsione tempi			Raggiungimento
	Valore strategico complessità	Indicatori	1° sem	2° sem	Annuo	
1. Attivazione nuovi sistemi informatici archivio Anticorruzione e Trasparenza	30	n. pratiche inserite			X	94%
2. Organizzazione attività agro-silvo-pastorale-pit	25	Approvazione consiliare Affidamenti servizi			X	100%
3. Organizzazione servizi Associati	15	Istituzione con Comuni e formazione			X	94%
4. Progetti ambiente turismo e cultura	15	Approvazione giunta comunitaria			X	90%
5. Progetti beni comuni	15	Delibera Giunta Comunitaria			X	94%
Totale	100	Totale				94,40%

Risorse aggiuntive assegnate per il raggiungimento degli obiettivi sopra riportati

Risorse strumentali	Risorse umane	Risorse finanziarie
n. 3 PC	Personale - Geometra e amministrativo	Assegnate con il Bilancio 2015

Eventuale collaborazione richiesta ad altri C.d.R. per il raggiungimento degli obiettivi assegnati

Obiettivo	Tipo collaborazione	CdR interessato

Eventuale collaborazione richiesta ad altri C.d.R. per il raggiungimento degli obiettivi assegnati

--

Priverno, 29/03/2016

Il responsabile di servizio



I referenti politici



L'OIV



XIII COMUNITA' MONTANA DEI MONTI LEPINI & AUSONI	
P.R.O. - PIANO DI ASSEGNAZIONE RISORSE E OBIETTIVI - ANNO 2015	
Centro di reponsabilità	Contabile
Responsabile	Guido Foglietta
Amministratore di riferimento	

Riferimento alla relazione previsionale e programmatica	Programma: strategica:	Azione
---	---------------------------	--------

Descrizione obiettivo	Peso obiettivo	Modalità di misurazione obiettivo	Previsione tempi			Raggiungimento
	Valore strategico complessità	Indicatori	1° sem	2° sem	Annuo	
1. Armonizzazione del bilancio comunitario	20	n. pratiche inserite			X	95%
2. Predisposizione relazioni bilancio pit	35	Approvazione consiliare Affidamenti servizi			X	95%
3. Organizzazione servizi Protezione civile	15	Istituzione con Comuni e formazione			X	94%
4. Controllo rispetto tempi pagamenti	15	Approvazione giunta comunitaria			X	94%
5. Gestione personale	15	Delibera Giunta Comunitaria			X	94%
Totale	100	Totale				94,40%

Risorse aggiuntive assegnate per il raggiungimento degli obiettivi sopra riportati

Risorse strumentali	Risorse umane	Risorse finanziarie
n. 2 PC	Personale - Ragioneria e amministrativo	Assegnate con il Bilancio 2015

Eventuale collaborazione richiesta ad altri C.d.R. per il raggiungimento degli obiettivi assegnati

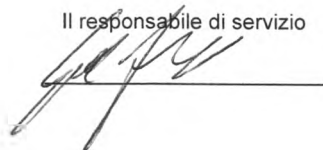
Obiettivo	Tipo collaborazione	CdR interessato

Eventuale collaborazione richiesta ad altri C.d.R. per il raggiungimento degli obiettivi assegnati

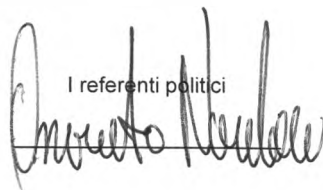
--

Priverno, 29/03/2016

Il responsabile di servizio



I referenti politici



L'OIV



Il presente verbale viene approvato e sottoscritto:

Il PRESIDENTE
F.to ONORATO NARDACCI

Il V. SEGRETARIO COMUNITARIO
F.to Geom. Domenico Guidi

Pareri ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs 267/2000:

Per la regolarità tecnica si è espresso:

Parere Favorevole
Il Responsabile del Servizio
F.to Geom. Domenico Guidi

Per la regolarità contabile si è espresso:

Parere Favorevole
Il Responsabile del Servizio
F.to Guido Foglietta

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Istruttore amministrativo
Visti gli atti d'ufficio
Visto lo Statuto comunitario

ATTESTA CHE:

- la presente deliberazione è stata pubblicata in data 18 APR. 2016, per rimanervi 15 giorni consecutivi nel sito Web istituzionale di questa XIII Comunità Montana, accessibile al pubblico (art. 31, comma 1°, della Legge 18 giugno 2009, n° 69) ed è stata compresa nell'elenco prot. n° 14 in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai Capigruppo consiliari (art. 125 del D.Lgs 18.08.2000 n° 267)

Priverno, 18 APR. 2016

l'Istruttore Amministrativo
F.to Miccinilli Anna Maria

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 15 APR. 2016 in quanto

- dichiarata immediatamente eseguibile
 decorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione

Priverno, 15 APR. 2016

Il V. SEGRETARIO COMUNITARIO
F.to Geom. Domenico Guidi

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Priverno, 15 APR. 2016

Il Funzionario incaricato
Geom. Domenico Guidi

